



ATOS DE CONSELHOS E OUTROS



ATA 04/2025

Aos três dias do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e cinco, às oito horas, na sala de reuniões da Agência do Trabalhador do Município de Toledo, Estado do Paraná, realizou-se a 4ª Reunião Ordinária do Conselho Municipal do Trabalho, Emprego e Renda – COMTER, conforme Convocação nº 04/2025. A reunião foi aberta pelo Presidente do Conselho, Sr. Guttiherry Alves Viana, que cumprimentou os conselheiros presentes e demais convidados, confirmando o quórum mínimo necessário para sua realização. Na sequência, o diretor da Agência do Trabalhador de Toledo, Sr. Rodrigo Souza, fez uso da palavra, destacando o intenso trabalho desenvolvido nos dois últimos meses, ressaltando o lançamento do grupo temático e a pesquisa de diagnóstico territorial iniciada em nove de julho, a qual teve a coleta de dados encerrada na semana anterior à reunião. Informou ainda que os resultados seriam apresentados e discutidos no encontro. Em seguida, foram expostos os dados da Agência do Trabalhador referentes ao período de janeiro a julho de 2025, contemplando informações do CAGED, movimentações internas, andamento do grupo temático e a programação de cursos de qualificação previstos, apresentados por meio da plataforma de Business Intelligence – BI. O diretor registrou preocupação quanto à continuidade do trabalho de estratificação de dados, em razão da saída do servidor Mateus, responsável pelo suporte no BI. Dando sequência, discutiu-se a evolução populacional e de empregos na região, com comparativo entre os anos de 2020 e 2025, verificando-se que o crescimento populacional foi acompanhado pelo aumento no estoque de empregos. Foi destacado o papel da região do POD, composta por 55 municípios do Oeste do Paraná, com maior concentração de contratações em nove cidades, entre elas Cascavel, Foz do Iguaçu, Toledo, Medianeira, Palotina, Marechal Cândido Rondon, Matelândia, Cafelândia e Assis Chateaubriand. Em relação à rotatividade e ao custo de admissões, apontou-se que a região apresenta índice médio de 5,20%, enquanto o ideal, conforme observado por Elisa Rettore de Matos, representante da ACIT, seria entre 2,4% a 3%. Registrou-se, ainda, que no município de Toledo foram contabilizadas 182 mil admissões desde 2020, representando um custo médio aproximado de R\$ 1.000,00 por contratação, o que resulta em estimativa de elevados custos para as empresas. Foi ressaltada a necessidade de investir mais em retenção do que apenas em novas admissões, lembrando que fatores como relações interpessoais também afetam a permanência dos trabalhadores, e não apenas os salários. Foram abordados ainda os desafios do comércio, considerado menos competitivo em relação à indústria e à construção civil, com a sugestão de adoção de turnos de quatro horas e maior contratação de pessoas acima de 50 anos, que tendem a apresentar mais estabilidade no emprego. Friedrich Wolfram Schiller, representante do SINVAR, comenta sobre a indecisão do candidato quanto à escolha profissional, não permanecendo muito tempo no trabalho atual. Rodrigo da sequência na análise comparativa regional, destacando que Toledo representa 2,59% do saldo de empregos do Paraná, posicionando-se à frente de municípios de maior porte. Ressaltou-se também que os 55 municípios da região Oeste respondem por 21,3% das contratações do estado em 2025. Observou-se, ainda, que a economia do município é



ATA 04/2025

sustentada pelo tripé formado pelos setores de serviços, indústria e comércio, sendo o setor de serviços aquele que mais concentra contratações. Também foram apresentados os números referentes ao seguro-desemprego, com registro de 21.265 mil desligamentos em Toledo no ano de 2025, dos quais apenas 21,62% resultaram em solicitação do benefício, o que demonstra que a maioria dos desligamentos ocorreu por iniciativa do trabalhador. Debateram-se a necessidade de qualificação dos beneficiários dos programas sociais, para que possam ingressar em empregos formais com melhores salários e a recorrente desinformação sobre as regras de acesso e manutenção do programa. Foi destacado que os beneficiários não perdem imediatamente o acesso ao programa ao ingressarem no mercado de trabalho, havendo uma garantia do recebimento de 50% do benefício, variando de dois até vinte e quatro meses, embora persista a insegurança entre trabalhadores que temem perder o emprego rapidamente. Foram apresentados os dados referentes ao mês de agosto de 2025, registrando-se o repasse de mais de R\$ 2 milhões, com valor médio de R\$ 637,00 por família, totalizando 9.363 pessoas e aproximadamente 3.399 famílias beneficiadas. Observou-se que o município de Toledo conta com cerca de 41 mil pessoas cadastradas no CadÚnico, das quais aproximadamente 9 mil são beneficiárias do Programa Bolsa Família. Ressaltou-se, ainda, que grande parte desse público apresenta baixa escolaridade, sendo que cerca de 4 mil inscritos no CadÚnico nunca frequentaram a escola. Destacou-se também que o governo estadual vem ofertando bolsas de qualificação profissional voltadas a esse público, bem como o município, por meio do Programa TooQualificado. Foram identificados como bairros com maior concentração de beneficiários a Vila Pioneira, o Jardim Coopagro e o Jardim Europa, reconhecidos como áreas de maior vulnerabilidade social do município. Rodrigo ressaltou a atuação da Secretaria de Assistência Social, destacando a proximidade com a comunidade e com a agência do trabalhador, o reconhecimento do trabalho desenvolvido com a casa de passagem. Ressaltou ainda que são estabelecidas exigências quanto à participação dos acolhidos, em cursos de qualificação e ao comparecimento na Agência. Na sequência, refletiu-se sobre a importância de alinhar as expectativas profissionais com a realidade presente, ressaltando a necessidade de aproveitar as oportunidades possíveis. Foram apresentados os dados gerais da Agência do Trabalhador de Toledo em 2025, com registro de 70.640 mil atendimentos até julho, sendo que somente em julho foram emitidos quase 2.545 mil encaminhamentos, resultando num total de 2.940 contratações em 2025. Rafael Gustavo Cavalli, representante do Gabinete do Prefeito, sugeriu que fosse realizada a estratificação da quantidade real de atendimentos por CPF. Esclareceu-se, entretanto, que o sistema atualmente utilizado não possibilita a identificação individualizada dos candidatos, fornecendo apenas dados agregados. Dessa forma, cada solicitação é contabilizada de maneira independente (como abertura de vaga, solicitação de seguro-desemprego, emissão de carteira de trabalho digital, busca por vagas de emprego, entre outros), o que permite que uma mesma pessoa gere diversos registros, sem que haja a possibilidade de contabilização individual. Rodrigo destaca a oscilação nos atendimento mensais, com queda em abril, maio e junho, relacionando a queda à bloqueios recorrentes



ATA 04/2025

do WhatsApp da agência, prejudicando o fluxo de comunicação. No campo tecnológico, foi apresentado o estudo para a contratação de um serviço automatizado que contemple a utilização da plataforma Meta, com custo estimado entre R\$ 40 mil e R\$ 50 mil anuais. Até a definição dessa contratação, deliberou-se pela renovação do contrato com a empresa Flugo por mais um ano, cuja abrangência se estende também à Sala do Empreendedor. Foi apresentado o novo modelo de currículo, mais padronizado e funcional, já em fase de cadastramento, que objetiva melhorar a apresentação dos candidatos e gerar dados estratégicos. O diretor registrou ainda que em 2025 a Agência do Trabalhador alcançou recorde histórico de vagas abertas, chegando a 1.892 em um único dia, resultado do aumento no número de empresas parceiras, que passou de 50 em 2021, para mais de 300 atualmente. Destacou também o desempenho individual da equipe de captação, onde um servidor se dedica à abertura de vagas, enquanto outro exclusivamente ao contato direto com empresas, no caso de vagas expiradas, encerramento e/ou reabertura de vagas no sistema IMO. Foram discutidos os dados referentes ao panorama das vagas abertas em 2025, totalizando 4.641 oportunidades registradas por meio do formulário de abertura de vagas da Agência do Trabalhador de Toledo. A média salarial ofertada foi de R\$ 2.136, acrescida de R\$ 635 em vale-alimentação. Do total, 45,96% das vagas são destinadas a pessoas com deficiência, enquanto 61,41% não exigem experiência, destacando-se as funções de linha de produção, operador de caixa e pedreiro. Quanto às admissões formais registradas no CAGED em Toledo, observou-se predominância nas funções de alimentador de linha de produção, operador de caixa e recepcionista, com médias salariais diferenciadas entre vagas mistas, masculinas e femininas. O maior salário registrado foi de R\$ 9.000, enquanto o menor foi de R\$ 760, referente a estágio em meio período. Abordou-se também o programa de estágios, já autorizado e em funcionamento no sistema após teste piloto. Foram mencionados problemas técnicos relacionados ao Google e Autocrat (ferramenta utilizada para para o currículo Top). Por fim, foram reconhecidas as parcerias e o apoio acadêmico recebidos, bem como a seleção da Agência como finalista do Prêmio Top de Inovação da Uninter, na categoria Setor Público, com a apresentação do Programa "Toledo que Cuida, Toledo que Emprega". Rodrigo, apresentou também, a relação dos cursos contratados, destacando a dificuldade no fechamento de algumas turmas. Elisa ressaltou a importância de incluir, na divulgação dos cursos, um descritivo que contenha a descrição detalhada, a ementa e o público-alvo, de modo a evidenciar os benefícios que cada curso proporciona. Encerradas as discussões, registraram-se as propostas de melhoria e o compromisso da equipe em avançar nas estratégias de qualificação, retenção de trabalhadores e fortalecimento da comunicação. Por fim, o presidente solicitou que sejam realizadas as devidas notificações aos membros que não têm comparecido às reuniões, conforme regimento interno, a fim de assegurar a participação efetiva e o cumprimento das responsabilidades do conselho. Não havendo mais assuntos a tratar, o Presidente agradeceu a presença de todos e deu por encerrada a reunião, da qual eu, Aline Bonetti Rubini, secretária executiva, lavrei a presente ata, que após lida e aprovada, será assinada pelos membros do Conselho.



ÓRGÃO OFICIAL ELETRÔNICO DO MUNICÍPIO DE TOLEDO

LEI Nº . 2.022, DE 16 DE MARÇO DE 2010

ÓRGÃO OFICIAL CERTIFICADO DIGITALMENTE

O Gabinete do Prefeito dá garantia da autenticidade deste documento, desde que visualizado através do site www.toledo.pr.gov.br

Ano XV

Toledo, 08 de setembro de 2025

Edição nº 4467

Página 86 de 96



COMTER

CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA

ATA 04/2025

REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES		
Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Toledo – SINTTROTOL	AUSENTE Luiz Adão Turmina	AUSENTE Rogério Lira Ortiz
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e Material Elétrico de Toledo	AUSENTE Pedro Cícero C. da Silva	AUSENTE Antônio Teixeira dos Santos
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Toledo	PRESENTE Natanael Leopoldino de Oliveira	AUSENTE Rosely Aparecida de Faria
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil e do Mobiliário de Toledo – SINTRACON	PRESENTE Guttherry A. Viana PRESIDENTE	PRESENTE Ademir Fogaça
REPRESENTANTES DOS EMPREGADORES		
Associação Comercial e Empresarial de Toledo – ACIT	AUSENTE Daniel Kopicz	PRESENTE Elisa Rettore de Matos
Sindicato do Comércio Varejista de Toledo – SINVAR	PRESENTE Friedrich Wolfram Schiller	AUSENTE Aranele Claudia Marena
Sindicato da Indústria de Reparação de Veículos e Acessórios de Toledo – SINDIREPA	AUSENTE Marcio Luiz Beppler	AUSENTE Nedir Nojehovski
Sindicato Rural de Toledo	AUSENTE Reginaldo Gongoleski	AUSENTE Aluir Dalposso
REPRESENTANTES DO EXECUTIVO MUNICIPAL		
Agência do Trabalhador	PRESENTE Rodrigo Cristiano Oliveira de Souza Dir. Agência do Trabalhador	PRESENTE Aline Bonetti Rubini Secretária Executiva
Secretaria do Agronegócio, de Inovação, Turismo e Desenvolvimento Econômico	AUSENTE Michelli Caroline Ferronato	AUSENTE Fernanda de Oliveira Moreira
Gabinete do Prefeito	AUSENTE Neuroci Antônio Frizzo	PRESENTE Rafael Gustavo Cavalli
SMDH	AUSENTE João Martins dos Reis	AUSENTE Rodrigo Assufi Dallano