

1 **Ata 13/2025** – Aos três dias do mês de dezembro do ano de dois mil e vinte e cinco, às  
2 oito horas e trinta minutos, na sala de reuniões da Cozinha Social, situada na Avenida  
3 Maripá, nº 7001 - Jardim Filadelfia, em Toledo-Paraná, reuniram-se os membros do  
4 **Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS)**, de forma presencial, para  
5 realização da **Reunião Ordinária**, contando com a presença dos/as conselheiros/as da  
6 Gestão 2024-2026 descritos na lista de presença que é parte integrante desta ata. Dando  
7 início à reunião, a Presidente Simone Beatriz Ferrari cumprimenta e agradece a presença  
8 de todos e apresenta a ordem do dia, nos termos do Edital de Convocação nº 16/2025,  
9 publicado no Diário Oficial Eletrônico do Município de Toledo, no dia 26 de novembro do  
10 ano de dois mil e vinte e cinco, Edição 4.559, Página 60, contendo os seguintes pontos de  
11 **PAUTA: a)** Deliberar sobre a ata nº 012/2025 do CMAS; **b)** Deliberar pela Adesão e Plano  
12 de Ação ao Piso Único de Assistência Social - PAS – 2026; **c)** Relatório das Ações de  
13 Educação Permanente da SMAS em 2025; **d)** Relatório dos Delegados municipais na  
14 Conferência Estadual de Assistência Social **e)** Deliberar sobre o Plano Municipal de  
15 Assistência Social 2026-2029; **f)** Deliberar sobre o Calendário Oficial de reuniões do  
16 CMAS 2026; **g)** Deliberar sobre a recomposição das Comissões de trabalho; **h)** Deliberar  
17 sobre a Carta Aberta do Serviço Especializado em Abordagem Social, **i)** Relatos e  
18 Deliberações das Comissões de Trabalho do CMAS: • Comissão Técnica; • Comissão de  
19 fiscalização; • Comissão de Orçamento; • Comissão de Acompanhamento das  
20 Deliberações da Conferência Municipal de Assistência Social. **INFORMES: a)** Informes do  
21 CMAS – Apresentação do Relatório de atividades da Secretaria Executiva do CMAS em  
22 2025; **b)** Informes da SMAS - Relatório de atividades da SMAS em 2025 **c)** Relato das  
23 Comissões externas e representações: **d)** Correspondências recebidas e expedidas; **e)**  
24 Outros Informes. A Diretora de Gestão do SUAS e conselheira Cínthia Regina Brun solicita  
25 a inclusão de ponto de pauta para deliberar sobre a adesão ao cofinanciamento federal  
26 para as Ações Estratégicas de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (AEPETI). O  
27 conselheiro Rodrigo Daniel Gonçalves Leandro solicita se nos Informes da SMAS estaria  
28 contemplando a informação por ele mesmo solicitada na reunião anterior, acerca do  
29 número de servidores que estão afastados e o impacto desses afastamentos nos serviços  
30 prestados, não importando a motivação desses afastamentos, ao que a Secretária do  
31 CMAS Ana Maria Krolow informa não estar prevista. Considerando que a informação havia  
32 sido prestada de modo verbal ao final daquela reunião, A Diretora de Gestão do SUAS  
33 Cínthia confirma não ter sido elaborado um relatório de modo formal pela SMAS,  
34 comprometendo-se a fazê-lo. Sendo a pauta colocada em votação, a mesma é aprovada  
35 pelos presentes. Dando início aos pontos da pauta, quanto ao **Item A da pauta -**  
36 **Deliberar sobre a ata nº 12/2025 do CMAS**, a Presidente Simone pergunta se houve  
37 apontamentos ao teor da ata que foi enviada previamente aos conselheiros, ao que o  
38 conselheiro Rodrigo Daniel aponta não ter constado a discussão em relação ao  
39 decréscimo no orçamento da Assistência Social para 2026 em relação ao orçamento do  
40 ano de 2025, e que demandou alguns minutos de diálogo, não estando registrado na ata,  
41 o que lhe causou um incômodo. Fica acordado que se fará o acréscimo da discussão  
42 apontada, e a ata nº 12/2025 será levada para aprovação na próxima reunião deste  
43 Conselho. Dando sequência, para tratar do **Item B da pauta - Deliberar pela c**, a Diretora  
44 de Gestão do SUAS Cínthia Regina Brun recorda a todos que há alguns  
45 cofinanciamentos, que inclusive são sempre citados nos relatórios financeiros  
46 quadrimestrais de prestação de contas trazidos para aprovação deste Conselho, sendo o

47 Piso Único de Assistência Social um cofinanciamento do Estado, que embora precisaria  
48 ser num valor maior, é um recurso estadual recebido de forma continuada, sendo esse  
49 recurso que ela traz para deliberação dos conselheiros, visto que ao final de cada ano é  
50 necessário que se proceda a adesão pelo Gestor e aprovação pelo CMAS para a  
51 continuidade no recebimento desse recurso. Cíntia esclarece que em anos anteriores  
52 havia vários Pisos e o recurso era repassado através da adesão ao PPAS-4 - Piso  
53 Paranaense de Assistência Social de Acolhimento Institucional. Tendo havido uma junção  
54 desses Pisos no ano de 2023, o Piso passou a ser denominado Piso Único de Assistência  
55 Social, houve um aumento no valor que o município de Toledo passou a receber. Feita a  
56 primeira adesão no ano de 2023, é necessário anualmente fazer nova adesão, incluindo a  
57 proposta de utilização sempre para acolhimento institucional com base na capacidade de  
58 atendimento que nas 04 (quatro) unidades de acolhimento do município, considerando a  
59 faixa etária de 0 a 18 anos, atualmente é de 88 (oitenta e oito) crianças/adolescentes.  
60 Cíntia informa que a proposta contempla que o recurso seja utilizado tanto para capital  
61 como para custeio, ou seja, que permita a aquisição de um computador ou liquidificador ou  
62 material de expediente, sendo o valor determinado pelo Estado em R\$ 240.000,00  
63 (duzentos e quarenta mil reais). Considerando que a SMAS já procedeu o registro do  
64 Termo de Adesão pelo Município, resta ainda a inclusão do parecer do Conselho, para o  
65 qual a Diretora solicita que os membros deste Conselho deliberem favoravelmente, visto  
66 que este é o único recurso que tem sido recebido de forma continuada. A Presidente  
67 Simone abre espaço para alguma explicação a mais a ser dada e, não havendo, ela  
68 coloca em votação, sendo aprovada pelos conselheiros presentes a Adesão e o Plano de  
69 Ação para utilização do Piso Único de Assistência Social para o ano de 2026. Na  
70 sequência da pauta, a Diretora de Gestão do SUAS passa a discorrer sobre o **Item C da**  
71 **Pauta - Relatório das Ações de Educação Permanente da SMAS em 2025:** Cíntia  
72 informa ser a primeira vez que o presente relatório está sendo apresentado num formato  
73 mais detalhado, visto ter havido neste ano de ano de 2025 uma movimentação maior em  
74 relação à Educação Permanente. Como é do conhecimento dos conselheiros, há na  
75 Secretaria de Assistência Social o Núcleo de Educação Permanente do SUAS –  
76 NEP/SUAS, o qual é composto por representantes da Proteção Social Básica, Proteção  
77 Social de Média Complexidade, Proteção Social de Alta Complexidade, da Gestão da  
78 SMAS que ela representa e também um membro deste CMAS que é a conselheira Ana  
79 Clara Schneider. Cíntia esclarece que o NEP não tem a função de realizar as  
80 capacitações, mas sim de promover e cobrar a Gestão, bem como articular com as  
81 instâncias necessárias para que a educação permanente não deixe de acontecer, visto  
82 que há uma Política de Educação Permanente. Ela relata que assim como a Educação  
83 disponibiliza aos seus servidores formações para sua qualificação, o NEP/SUAS também  
84 trabalhou para que os servidores da Assistência Social tivessem as suas formações,  
85 destacando não ser objetivando que tenham os certificados para fins de progressão, mas  
86 para absorção de novos conteúdos e qualificar os serviços prestados aos usuários. Cíntia  
87 informa que neste ano de 2025 se conseguiu dar um salto no que se refere às ações de  
88 educação permanente. Apresentando os números, ela informa que foi feita uma separação  
89 entre as capacitações promovidas pela SMAS e aquelas que são possíveis ofertar e  
90 criadas por outras secretarias. Promovidas pela SMAS houve onze capacitações  
91 específicas para os trabalhadores do SUAS, sendo que nove já foram finalizadas, uma  
92 está sendo encerrada nesta semana e uma estará sendo finalizada no primeiro

93 quadrimestre de 2026; uma capacitação sobre ética e responsabilidade no trabalho nas  
94 casas de acolhimento para crianças, exclusivamente para os trabalhadores terceirizados  
95 (cozinheiras e serviços gerais) das Casas Abrigo; outra formação para os trabalhadores  
96 dos serviços de acolhimento foi o Manejo em Situação de Crise, uma demanda que  
97 deverá ser ofertada constantemente, visto a necessidade de lidar com crises em saúde  
98 mental, visto que os acolhidos nas casas abrigo estão sob a responsabilidade da SMAS.  
99 Outra capacitação ofertada foi exclusiva para os Serviços de Convivência, outra de  
100 Educação e Valores Humanos para os Serviços de Acolhimento. Também a capacitação  
101 que é realizada anualmente para todos os trabalhadores que estão iniciando na Secretaria  
102 de Assistência Social que é a Introdução da Política de Assistência Social e ao SUAS,  
103 sendo que neste ano foram 52 servidores que realizaram esta capacitação introdutória, o  
104 que significa dizer que foram 52 novos servidores no quadro da SMAS em 2025, podendo  
105 ser recém admitidos ou por reposição, o que demonstra a grande rotatividade de  
106 servidores. Outra capacitação foi de Aprimoramento de Gestão do SUAS, ofertada  
107 exclusivamente para quem está numa função de liderança, coordenando algum serviço.  
108 Também uma capacitação de Aprimoramento do RH Administrativo ofertado para os  
109 servidores que atuam nas recepções, em funções administrativas que são muito  
110 importantes no apoio dentro de todas as unidades e outra sobre a Importância da  
111 Estimulação Precoce nas crianças de zero a seis anos também para servidores do  
112 acolhimento institucional. Se referindo ao número de servidores alcançados nas onze  
113 capacitações, foram 511 trabalhadores alcançados com 208 horas de capacitação. A  
114 Diretora Cíntia considera importante dizer que dentre os 511 servidores capacitados,  
115 houve quem participou de mais que uma capacitação, porém todos os cargos da  
116 Secretaria de Assistência Social foram contemplados com alguma capacitação. Conforme  
117 já disse no início da apresentação, há duas capacitações em andamento, uma que trata  
118 de Cuidado Seguro e Humanizado – Fundamentos Essenciais na Prática Assistencial,  
119 Cuidado Seguro ao Acolhido e ao Cuidador, exclusivamente para servidores da  
120 Residência Inclusiva, onde há um público adulto com deficiência, que estará encerrando  
121 no dia 09 de dezembro de 2025. Outra capacitação com previsão de término em abril de  
122 2026 que trata do Aprimoramento dos Serviços dos CREAS. Cíntia informa que para o  
123 ano 2026 já há capacitações aprovadas, uma delas exclusivamente para servidores dos  
124 CRAS que atuam no serviço PAIF – Proteção e Atendimento Individual à Família e outra  
125 direcionada para os motoristas, ambas já aprovadas pela Escola de Governo. Além  
126 dessas, nesta semana também foi encaminhada para aprovação do Conselho Superior,  
127 órgão que aprova as formações, a capacitação para o Serviço de Convivência,  
128 considerando que esse serviço já tem seu início no começo do ano, com previsão de  
129 realização dessa capacitação em fevereiro ou março/2026. Se referindo às capacitações  
130 promovidas por outras órgãos que a SMAS oportuniza a participação dos servidores da  
131 Assistência Social, foram 33 atividades formativas diversas que totalizaram 498 horas e a  
132 participação de 332 servidores. Das diversas capacitações ofertadas, algumas foram pela  
133 Secretaria de Recursos Humanos, seminários promovidos pelo CRESS, CFESS,  
134 Conferência Municipal de Direitos Humanos, Conferência Municipal dos Direitos das  
135 Pessoas LGBTQIA+ por tratarem de temas relacionados ao público atendido pela  
136 Secretaria de Assistência Social. Também foram oportunizados aos servidores participar  
137 do Setembro Amarelo promovido pela Secretaria da Saúde, CapacitaSUAS que  
138 infelizmente neste ano houve poucas vagas disponibilizadas pelo MDS. Outras

139 capacitações que contaram com a participação de servidores da SMAS foram o Encontro  
140 Municipal da Socioeducação, Encontro sobre Neurodivergência promovido pela SDHS,  
141 Conferência Municipal das Cidades, Encontro Nacional do CFESS, Conferência Estadual  
142 dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+, Conferência dos Direitos da Mulher, Conferência  
143 Estadual de Assistência Social, curso do TCE sobre Início de Mandato – Desafios e  
144 Responsabilidades, realizado em Cascavel, um Seminário sobre o Nível de  
145 Reconhecimento das Entidades e OSCs na Rede SUAS, uma Oficina PROGOV que é um  
146 questionário do TCE a ser preenchido pelos gestores das políticas públicas, que foi  
147 realizado em Toledo. Houve também um Encontro Descentralizado de Coordenadores  
148 Municipais do Cadastro Único e do Programa Bolsa Família com a participação dos  
149 representantes da SMAS, a Oficina de Migração, Seminário Mulheres em Foco, Seminário  
150 de Atenção Integral, Saúde do Adolescente em Cumprimento de Medida, Curso para  
151 Motoristas e Operadores de Equipamentos promovido pela Secretaria de Infra-Estrutura,  
152 Oficina sobre o Plano de Trabalho do Assistente Social, Congresso Internacional de  
153 Migração promovido pela Cáritas, Encontro Paranaense de Adoção. Além desses  
154 registros, Cíntia lembra que neste ano de 2025 também foi realizada a Conferência  
155 Municipal de Assistência Social que além de ser um momento de diálogo e reflexão sobre  
156 a prática profissional, também entra como uma ação formativa de educação permanente,  
157 sendo que os facilitadores das pré-conferências foram capacitados, tendo havido uma  
158 certificação diferenciada para aqueles que atuaram como facilitadores em alguma  
159 atividade da Conferência, de modo a valorizar esse envolvimento. Finalizando, Cíntia  
160 informa com satisfação que considerando que em dezembro de 2024 foi aprovado o Plano  
161 Municipal de Educação Permanente do SUAS de Toledo-PR, neste ano de 2025 já foi  
162 possível incluir várias propostas no Plano Municipal de Assistência Social para os anos de  
163 2026 a 2029, o que redobra o compromisso da gestão no que se refere à execução  
164 dessas propostas. Cíntia exemplifica e relata como uma conquista a possibilidade de  
165 regulamentação de saídas para especialização, dentro de um regramento para que os  
166 serviços não sejam prejudicados. Aberto espaço para perguntas, o conselheiro Rodrigo  
167 Daniel manifesta sua satisfação pelos números apresentados no relatório. Nada mais  
168 havendo, a Presidente Simone coloca em votação o Relatório das Ações de Educação  
169 Permanente da SMAS em 2025, o qual é aprovado pelos presentes. **Item D da pauta -**  
170 **Relatório dos Delegados Municipais na Conferência Estadual de Assistência Social:**  
171 A Presidente Simone introduz o tema informando que nesta data encontra-se em Brasília  
172 a servidora Carla Patrícia Radtke, participando como Delegada Nacional da Conferência  
173 Nacional de Assistência Social. Como uma das participantes da Conferência Estadual de  
174 Assistência Social realizada em Foz do Iguaçu nos dias 07 a 09 de outubro de 2025, na  
175 condição de Delegada, juntamente com os demais delegados eleitos, Everton Chaves  
176 Maria, Marília Borges Leite e Carla Patrícia Radtke, a Diretora e conselheira Cíntia  
177 Regina Brun inicia o relatório informando que das quatro vagas definidas para Toledo, três  
178 eram representantes governamentais (Carla, Cíntia e Everton) e uma representante dos  
179 trabalhadores do SUAS (Marília). Falando de como se desenvolveu a Conferência, Cíntia  
180 trouxe um recorte que considerou importante apresentar no que se refere ao perfil  
181 sociodemográfico da população usuária dos benefícios e inscrita no Cadastro Único a  
182 nível de Estado, onde há um total de 11 milhões de habitantes e desse total 22%, ou seja,  
183 aproximadamente 2,5 milhões estão inscritos no Cadastro Único, que é a parcela da  
184 população para a qual a Política de Assistência Social se destina. Outra informação que

185 Cíntia julga importante trazer e que serve para desmistificar a ideia de que todos que se  
186 utilizam dos programas sociais ou benefícios de transferência de renda é alguém que fica  
187 sempre dependente, ela apresenta os dados levantados pelo Estado, de que apenas  
188 8,27% das famílias estão no Programa Bolsa Família há 10 anos. Cíntia entende que é  
189 um levantamento que também pode ser feito em relação ao município de Toledo de  
190 maneira que ao se tenha informações errôneas acerca dos benefícios de transferência de  
191 renda como o Bolsa Família. Com referência ao município de Toledo, onde temos uma  
192 boa qualidade de vida, com um bom IDH, pelos dados apresentados pelo Estado, estamos  
193 numa condição bem melhor em comparação com os municípios com os piores índices ou  
194 com a maior quantidade de benefícios, assim como não há em Toledo essa grande fração  
195 de famílias que estão há 10 anos nesse programa. Outro dado apresentado é que das  
196 famílias estão no Programa Bolsa Família no Paraná, 63% delas estão há quatro anos ou  
197 menos, sendo que mais de 50% estão a menos de quatro anos. Outro dado que os  
198 participantes quiseram trazer para conhecimento deste Conselho, abordando a dificuldade  
199 do déficit do cofinanciamento estadual e federal, o cálculo per capita do valor do recurso  
200 federal repassado para os municípios, no Estado do Paraná, dividindo pela quantidade de  
201 habitantes, o valor per capita do cofinanciamento para o SUAS em 2024 foi de R\$ 18,73  
202 (dezoito reais e setenta e três centavos), dado este que vem confirmar o quanto o  
203 município está sobrecarregado enquanto Poder Público em relação aos recursos vindos  
204 dos âmbitos federal e estadual para o município de Toledo para gerir a política de  
205 assistência social. Outro dado apresentado na Conferência Estadual de forma a mostrar  
206 que o Estado do Paraná está repassando mais recursos que o governo federal é que  
207 também dividindo o valor repassado pelo número de habitantes, resultou no valor de  
208 R\$ 220,00 (duzentos e vinte reais) por família em situação de pobreza por ano. Cíntia  
209 relata que no primeiro dia a Conferência foi para apresentação de números e que no  
210 segundo dia já foram feitos trabalhos em grupo para apresentar propostas, sendo que  
211 cada um dos quatro delegados de Toledo estiveram em grupos distintos, de forma a  
212 contribuir com todos os temas. Apresentando fotos que registraram a participação de  
213 Toledo na Conferência Estadual, Cíntia informa que uma das moções que obtiveram o  
214 número necessário de assinaturas para ser levada para a Conferência Nacional foi a  
215 moção de repúdio à utilização de recursos do orçamento do SUAS através de emendas  
216 parlamentares em detrimento de repassar através de cofinanciamento continuado. Quanto  
217 à eleição dos Delegados, como Delegada titular Governamental foi eleita a servidora Carla  
218 Patrícia Radtke e como Delegada Suplente, representando os trabalhadores do SUAS a  
219 servidora Marília Borges Leite. Com relação às propostas que foram levadas por Toledo  
220 para a Conferência Estadual, muitas delas foram votadas ou incluídas com outras de  
221 outros municípios e foram aprovadas para serem levadas para a Conferência Nacional de  
222 Assistência Social. Dando sequência à pauta, a Presidente Simone chama para  
223 apresentação do **Item E da Pauta - Deliberar sobre o Plano Municipal de Assistência**  
224 **Social 2026-2029:** Com a palavra a Diretora do Departamento de Vigilância  
225 Socioassistencial Rachel Lúcia Hech informa que embora outros membros da comissão  
226 estejam presentes, ela foi incumbida para apresentar o Plano para os conselheiros.  
227 Recordando que na reunião realizada no dia 05 de novembro de 2025 foi apresentado o  
228 Relatório da Comissão de Monitoramento e Avaliação do Plano Municipal de Assistência  
229 Social 2022-2025, cabe agora à Comissão apresentar quais serão as metas, estratégias e  
230 ações para o período de 2026 a 2029. Ela informa que o PMAS é um instrumento

231 obrigatório da Política de Assistência Social visto que a política pública não pode ser  
232 executada sem um planejamento. Rachel informa que seguindo o mesmo modelo do PPA  
233 – Plano Plurianual 2026-2029 a proposta do PMAS tem seis eixos estruturantes, com 13  
234 (treze) metas e 97 (noventa e sete) ações que ela apresenta aos conselheiros, divididos  
235 da seguinte forma: Eixo 1 - Fortalecimento da Gestão do SUAS - 3 metas – 19 ações;  
236 Eixo 2: Operacionalização dos Serviços Socioassistenciais, Programas e Projetos  
237 Governamentais do SUAS – 3 metas – 16 ações; Eixo 3: Estruturação do SUAS – 4 metas  
238 – 38 ações; Eixo 4: Benefícios Eventuais e de Transferência de Renda do SUAS – 01  
239 meta – 13 ações; Eixo 5: Manutenção e Operacionalização da Rede de Serviços  
240 Socioassistencial Não Governamental – 01 meta – 05 ações e Eixo 6: Controle Social do  
241 SUAS – 01 meta – 06 ações. Rachel ressalta que no decorrer desse período de quatro  
242 anos a comissão poderá sugerir a inclusão ou exclusão de itens e revisão de metas, a  
243 qual estará fazendo esse acompanhamento de seis em seis meses, com apresentação de  
244 relatórios para este Conselho. Se referindo ao objetivo geral do PMAS é o de realizar  
245 planejamento da Política Municipal de Assistência Social de acordo com as diretrizes do  
246 Sistema Único de Assistência Social. Os objetivos específicos são os seguintes:  
247 Contribuir com o processo de implementação e aprimoramento do SUAS Municipal;  
248 Auxiliar no planejamento da Política de Assistência Social nas especificidades dos eixos  
249 de Proteção Social, Gestão e Benefícios; Realizar planejamento detalhado a partir das  
250 ações estabelecidas no PPA; Realizar de forma ordenada a execução da Assistência  
251 Social observando as deliberações da Conferência Municipal de Assistência Social;  
252 Aprimorar o Sistema de Gestão do SUAS Municipal; Consolidar o SUAS no município por  
253 meio da implementação efetiva da gestão descentralizada e da territorialização das ações;  
254 e Assegurar a manutenção e a adequação das estruturas físicas dos equipamentos  
255 socioassistenciais. Na sequência a Diretora Rachel passa a detalhar cada eixo e  
256 respectivas metas e ações, bem como os recursos financeiros definidos para cada ano,  
257 recursos humanos e materiais quando for o caso e os indicadores de monitoramento e  
258 avaliação. Aberto o espaço para perguntas e não havendo, a Presidente Simone coloca  
259 em votação, sendo aprovado pelos presentes o Plano Municipal de Assistência Social  
260 2026-2029. Continuando, para tratar do **Item F da Pauta - Deliberar sobre o Calendário**  
261 **Oficial de reuniões do CMAS 2026**, a Secretária do CMAS apresenta aos conselheiros a  
262 proposta do calendário para realização das reuniões deste Conselho Municipal de  
263 Assistência Social para o ano de 2026, seguindo a prática já adotada de serem realizadas  
264 sempre na primeira quarta-feira de cada mês, às 08h15, com exceção do mês de janeiro.  
265 Não havendo objeções e colocado em votação, o Calendário Oficial de reuniões do CMAS  
266 2026 é aprovado por todos. **Item G da Pauta - Deliberar sobre a recomposição das**  
267 **Comissões de trabalho:** A Secretária do CMAS informa que traz esse ponto para  
268 deliberação em virtude que na última reunião quando houve a aprovação da substituição  
269 de representante da Secretaria de Desenvolvimento Econômico e Turismo, passando o Sr.  
270 Edson Alexandre de Oliveira Mandotti a ocupar a cadeira de conselheiro titular e o  
271 conselheiro Rodrigo Cristiano Oliveira de Souza que estava Presidente da Comissão de  
272 Orçamento do CMAS passou a ocupar a cadeira de conselheiro suplente, ficou acordado  
273 que os membros da referida comissão definissem quem dentre os componentes  
274 ocupariam a Presidência. Em razão disso foi realizada entre os membros da Comissão de  
275 Orçamento uma eleição e dentre os cinco membros titulares dessa Comissão, que são os  
276 conselheiros Esther Luiza De Souza Lemos, Clarice Maria de Marchi de Souza Neves,

277 Simone Beatriz Ferrari, Edson Alexandre de Oliveira Mandotti e Edmara de Souza, 03  
278 (três) votos foram destinados para a conselheira Esther Luiza de Souza Lemos que  
279 aceitou a incumbência. Desta forma se coloca para deliberação dos conselheiros a  
280 alteração da Presidência da Comissão de Orçamento, passando a ser a conselheira  
281 Esther, que automaticamente passa a compor a Mesa Diretora deste Conselho. A  
282 Presidente Simone coloca em votação, sendo aprovado pelos presentes. Dando  
283 sequência à reunião, abordando o **Item H da Pauta - Deliberar sobre a Carta Aberta do**  
284 **Serviço Especializado em Abordagem Social**, a Secretária do CMAS Ana Maria  
285 relembra que devido este ponto de pauta não ter sido discutido na reunião passada, e  
286 conforme ficou acordado seria incluído como ponto de pauta da presente reunião e o  
287 documento Carta Aberta do Serviço Especializado em Abordagem Social que trata de  
288 assunto relacionado às pessoas em situação de rua (PSR), seria encaminhado a todos os  
289 conselheiros no grupo do aplicativo de conversas WhatsApp para leitura prévia de todos.  
290 Ela pergunta se há a necessidade da leitura da carta na íntegra, não havendo  
291 manifestação dos conselheiros, ela passa a palavra para a Presidente Simone que abre o  
292 espaço para quem queira fazer uso da palavra. Com a palavra o conselheiro Rodrigo  
293 Daniel Gonçalves Leandro concordando se tratar de um documento extenso e que foi  
294 encaminhado previamente aos conselheiros, ele inquire se todos tomaram conhecimento e  
295 se há alguém que não tenha lido, ao que ninguém se manifesta e havendo consenso ele  
296 propõe que se coloque em debate. Ainda com a palavra, o conselheiro Rodrigo Daniel  
297 informa que na condição de representante dos trabalhadores do SUAS via SERTOledo,  
298 mesmo antes de ter conhecimento da Carta Aberta ele já havia se manifestado na reunião  
299 anterior, e considerando que o documento trata de uma solicitação dos trabalhadores que  
300 executam o serviço especializado de abordagem social onde relatam um processo de  
301 coerção, de assédio moral e perseguição sentida por eles, e acima de tudo, a  
302 precarização no atendimento aos usuários que são as pessoas em situação de rua. Se  
303 referindo ao documento enviado, Rodrigo considera que está muito bem elaborado e  
304 fundamentado e entende que o CMAS enquanto órgão de controle social precisa dar um  
305 parecer sobre o que foi informado. Ele compreende que a Gestão da Secretaria tem uma  
306 opinião, mas que este Conselho deve também expor a opinião dos conselheiros. Expondo  
307 a sua opinião, conforme já dito na reunião anterior, Rodrigo considera que é um equívoco  
308 ceder benefício eventual na unidade da Guarda Municipal. E considerando o sentimento  
309 dos servidores da Abordagem Social, a Gestão precisa apresentar uma contra proposta,  
310 visto que desde quando essa rotina foi implantada os servidores diariamente precisam  
311 deslocar-se até a Unidade da GM para proceder a entrega dos benefícios Vale-Refeição  
312 para os usuários PSR. Rodrigo entende que não haveria problema se tal ação foi algo  
313 esporádico, porém o que o documento traz é que passou a ser uma ação rotineira.  
314 Conclamando que todos os conselheiros devem expor o que entendem sobre isso,  
315 Rodrigo já apresenta a sua indignação e sua revolta sobre essa situação que os colegas  
316 servidores estão vivenciando. Ele afirma saber que essa mudança de local para entrega  
317 dos benefícios foi uma situação necessária, pela comoção social com a questão dos PSR,  
318 mas já se pode ter uma outra visão, buscar outra ação que venha melhorar e não trazer  
319 tanto impacto ruim para os trabalhadores do SUAS, assim como o atendimento aos  
320 usuários. Finalizada sua fala, o conselheiro Rodrigo Daniel solicita que os demais  
321 conselheiros também se manifestem acerca do tema. Com a palavra a conselheira Cíntia  
322 Regina Brun levanta um questionamento se o fluxo de entrega dos benefícios em prática

323 facilita ou dificulta o acesso dos usuários da Política de Assistência Social. De acordo com  
324 o contido na carta aberta há a informação de que após a adoção do fluxo vigente houve  
325 uma diminuição no acesso da população usuária. Cíntia relata aos presentes a fala de  
326 uma vereadora quando da última Audiência Pública de Prestação de Contas da  
327 Assistência Social, expressando sua satisfação referente a solução dada em relação ao  
328 grande número de PSR no entorno do CREAS II no Jardim Porto Alegre e que trazia  
329 insegurança à comunidade. No entanto, seu entendimento é que a Gestão da SMAS, da  
330 qual ela faz parte, precisa buscar outra estratégia que não seja a entrega na unidade da  
331 Guarda Municipal, de forma a facilitar o acesso aos usuários. Abrindo o espaço para  
332 outras manifestações e não havendo, a Presidente Simone solicita qual encaminhamento  
333 que os conselheiros sugerem, ao que o conselheiro Rodrigo Daniel propõe que este  
334 Conselho encaminhe uma cobrança à Gestão da SMAS para que a mesma apresente  
335 uma contra proposta para que se entre em consenso com o CMAS, visto que o tema  
336 trazido é política pública de assistência social e deve ter a chancela deste Conselho.  
337 Reiterando sua compreensão quanto a adoção de que naquele momento foi algo  
338 necessário, porém tratando da rotina que se adotou, sua opinião é que a atual gestão  
339 precisa ter um olhar diferenciado acerca da situação apresentada pela equipe de  
340 abordagem social. Parabenizando a conselheira Simone, que na condição de Presidente  
341 do CMAS sendo também a Secretária da Assistência Social, se mantém imparcial na  
342 discussão deste tema e sugere que o encaminhamento deste Conselho seja uma feita  
343 uma solicitação formal para a Gestão da SMAS para que ela formalize uma contra  
344 proposta a médio prazo de uma nova reformação do atendimentos dos PSR em Toledo.  
345 Há um diálogo entre alguns conselheiros sobre a definição de um prazo para a resposta  
346 da Gestão ao CMAS, que seria adequado que não precise ser um tema para ser  
347 novamente discutido em fevereiro, na primeira reunião do CMAS em 2026, momento em  
348 que a Secretária do CMAS Ana Maria lembra a todos que independentemente de já se  
349 adotar uma nova rotina para entrega de Vales-Refeição aos PSR, no mês de janeiro é  
350 sabido que os Restaurantes Populares estarão fechados. Sendo assim, a Presidente  
351 Simone coloca em votação o encaminhamento proposto para que a Gestão da SMAS  
352 apresente uma nova proposta de atendimento aos usuários PSR, sendo aprovado por  
353 todos. **Item I da Pauta - Relatos e Deliberações das Comissões de Trabalho do**  
354 **CMAS:** Pela **Comissão Técnica** a Presidente da Comissão informa não haver relatos.  
355 **Comissão de Fiscalização:** Com a palavra a conselheira Keila Daniela Mariano Bet  
356 informa que ela e as conselheiras Livia Maria Lima de Jesus e Martha Regina Rohr  
357 estiveram realizando visita no dia 18 de novembro de 2025 na Creche Ledi Maas, onde  
358 foram recebidas pela Diretora Esther e pela Assistente Social Sara e o primeiro  
359 apontamento é que atualmente não estão atendendo mais a política da Educação, razão  
360 pela qual há bastante espaço, sendo que a Direção já teria encaminhado à SMAS um  
361 aumento para atendimento de 50 metas, o que demandará um acréscimo no número de  
362 educadores visto que contam com apenas três. Observaram que devido que o  
363 atendimento para a Educação era na faixa material, há a necessidade de adequações nos  
364 banheiros de forma a estarem mais próximos das salas. Keila observa que se houver esse  
365 aumento de atendimento, serão necessárias adequações com disponibilização de maiores  
366 espaços para recreação. Com relação à documentação está regular com a renovação das  
367 licenças tendo sido encaminhadas e, se referindo ao planejamento das atividades, no  
368 entendimento das conselheiras é algo que pode ser melhorado. Considerando que os

369 serviços estão sendo prestados, a equipe deu o parecer favorável à manutenção da  
370 inscrição da Creche Ledi Maas junto ao CMAS, sendo colocado em votação pela  
371 Presidente Simone e aprovado pelos conselheiros presentes. Na sequência, a conselheira  
372 Cíntia Regina Brun relata que juntamente com os conselheiros Ademilson Luiz do  
373 Nascimento e Verônica Mareth realizaram visita ao CRAS V Santa Clara IV, uma unidade  
374 governamental que não tem problemas estruturais. Com referência a recursos financeiros,  
375 como todas as demais unidades governamentais, a maior parte é de recursos próprios do  
376 município para a manutenção. Conforme relatório apresentado pela unidade, no ano de  
377 2024 foram atendidas 1.766 pessoas, ressaltando que o CRAS V está localizado no  
378 território dos bairros Santa Clara IV e Pinheirinho e que, apesar de ser pequeno na  
379 extensão territorial, é um território com grande índice de vulnerabilidade social, com  
380 grande número de pessoas idosas, crianças e adolescentes, estando lá toda a população  
381 vulnerável do município, havendo inclusive área de invasão. Com relação à equipe do  
382 CRAS V, são 10 profissionais, com a ausência da psicóloga Mônica, cuja reposição já foi  
383 solicitada visto sua exoneração a pedido em 31 de julho de 2025. Quanto à estrutura  
384 física, é uma unidade nova, com reforma recente e que conta com uma sala nova  
385 destinada para o Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos que permite o  
386 atendimento de 30 adolescentes concomitantemente, sendo que no momento estão sendo  
387 atendidos 20 adolescentes. Há salas individuais para todos da equipe técnica, o que  
388 garante que se realizem vários atendimentos ao mesmo tempo. Sendo a única observação  
389 a necessária reposição de um profissional psicólogo para ampliar o atendimento às  
390 famílias, sendo favorável o parecer dos membros da fiscalização. A Presidente Simone  
391 coloca em votação a manutenção da inscrição do CRAS V, que é aprovado pelos  
392 conselheiros presentes. Seguindo, o conselheiro Rodrigo Daniel Gonçalves Leandro passa  
393 a relatar que ele, juntamente com a conselheira Cíntia realizaram visita na Casa Abrigo  
394 Menino Jesus II onde foram recebidos pela Coordenadora Odete e pelo servidor  
395 Fernando, sendo essa unidade de acolhimento um espaço próprio e adequado, construído  
396 para essa finalidade, com privacidade para atendimento das famílias. Quanto às  
397 atividades, foi apresentado um cronograma, bem como sobre as capacitações realizadas,  
398 sendo realizadas reuniões tanto com os educadores de forma coletiva ou individualizada  
399 conforme necessário. Em relação aos atendimentos com as famílias acontecem de  
400 maneira diferenciada. Um apontamento importante que Rodrigo relata se refere à equipe,  
401 visto que há uma psicóloga que está em licença maternidade, não tendo sido feita a  
402 reposição dessa profissional, ficando sob a responsabilidade apenas pelo profissional  
403 Assistente Social o preenchimento de relatórios. Rodrigo informa saber que há uma  
404 equipe de apoio, mas que não estaria dando o suporte para os casos de acolhimento  
405 daquela unidade. Ele informa também sobre a necessidade de cada Casa Abrigo ter um  
406 servidor Assistente em Administração com carga horária de 40 horas semanais para dar  
407 suporte para as Coordenações e os profissionais que atuam nelas, uma demanda lá  
408 levantada em reuniões deste Conselho. Rodrigo informa que há na Casa Abrigo II um  
409 servidor Assistente em Administração atuando por 20 horas naquela unidade e 20 horas  
410 em outra Casa Abrigo, mas que o ideal é ter um servidor exclusivo para cada serviço. Em  
411 relação a Licenças, foram apresentadas, embora que por uma legislação superior não se  
412 aplica a obrigatoriedade de tê-las. Rodrigo relata que a Coordenação da Casa Abrigo  
413 apresentou para a os conselheiros as mudanças que estavam programadas a algum  
414 tempo e foram executadas, a compra de novos móveis, o que melhorou o ambiente tanto

415 para os acolhidos como para os trabalhadores. Também lhes foi dado conhecimento pela  
416 Coordenadora Odete sobre haver dois acolhidos com necessidade de atendimento em  
417 saúde nas vinte e quatro horas do dia, o que demandou a necessidade da unidade fazer  
418 uma reformulação para prestar esse atendimento. Já com parecer favorável à manutenção  
419 da inscrição da CAMJ II no CMAS, Rodrigo traz para conhecimento dos conselheiros para  
420 discussão em outro momento, sobre um material de atividades pedagógico, inegavelmente  
421 muito bem elaborado e colocado em prática com os acolhidos, mas que em seu  
422 entendimento é muito denso e que não deve ser utilizado rotineiramente, deixando tempo  
423 livre para os acolhidos. Finalizado o relato e já com o parecer favorável da comissão de  
424 fiscalização, a Presidente Simone coloca em votação a manutenção da inscrição da Casa  
425 Abrigo Menino Jesus II, que é aprovado por todos. Continuando os relatos, o conselheiro  
426 Rodrigo Daniel informa que em companhia com a conselheira Cíntia estiveram realizando  
427 visita à Associação Promocional e Assistência de Toledo - APA – Lar dos Idosos e já  
428 apresentando seu posto de vista, Rodrigo considera que a APA tem capacidade e já  
429 presta atendimento de Grau III, porém ela não é cofinanciada no convênio firmado através  
430 de Termo de Fomento com o Município de Toledo para tal atendimento. Ele destaca que  
431 como prática pessoal prestando assessoria a ILPIs, tomando por abrangência um território  
432 de Guarapuava até toda a região Oeste do Paraná não há uma unidade de acolhimento de  
433 longa permanência semelhantes à APA em relação à estrutura, exceto unidades  
434 totalmente privadas como há em Cascavel e Londrina. No entanto, mesmo sendo uma das  
435 melhores, tendo toda a estrutura para atendimento de Grau III é sabido que a entidade  
436 não deseja firmar convênio dessa natureza. Rodrigo reitera que traz esse relato para que  
437 essa possibilidade seja discutida internamente pela qualidade do serviço prestado,  
438 lembrando que quando o município de Toledo necessita oferecer acolhimento de Grau III,  
439 precisa buscar o serviço em outro município, sendo que os recursos dispendidos poderiam  
440 permanecer no município com geração de empregados para profissionais locais. Falando  
441 sobre a visita de fiscalização, o local é próprio, a estrutura física é adequada, boa  
442 iluminação, houve uma reforma do ambiente com nova mobília, o espaço de convivência  
443 com sofás novos. Também já foi finalizada a obra da cozinha, restando a mudança do  
444 refeitório. Com referência a parte documental se observou que há o cadastro das famílias,  
445 sendo sentido apenas a falta de um cronograma de reuniões, mesmo que as reuniões  
446 ocorram, não há um registro sobre as mesmas, o mesmo ocorrendo a respeito de  
447 capacitações, sobre as quais receberam a informação que ocorrem, porém sem o registro.  
448 Quanto às atividades prestadas aos acolhidos, em vista da informação que há uma sala  
449 disponibilizada ao CISCOPAR para que um profissional de fisioterapia para atendimento  
450 dos acolhidos e também a comunidade em geral. Feito um questionamento pelos  
451 conselheiros sobre o formato do atendimento para esses dois públicos, lhes foi dito que  
452 cada público é atendido num dia específico, ao que lhes foi sugerido que essa atividade  
453 seja incluída no Plano de Trabalho ou no relatório das atividades. Com relação às  
454 Licenças do Corpo de Bombeiros, Sanitária e Alvará, todas foram apresentadas dentro do  
455 prazo, e quadro de recursos humanos de 29 profissionais. Sendo o parecer dos  
456 conselheiros favorável à manutenção da inscrição da Associação Promocional e  
457 Assistência de Toledo - APA – Lar dos Idosos junto ao CMAS Toledo, a Presidente  
458 Simone coloca em votação tendo a aprovação de todos os conselheiros. Pela **Comissão**  
459 **de Orçamento** não há relatos. Pela **Comissão de Acompanhamento da Deliberações**  
460 **da Conferência Municipal de Assistência Social**, também não há relatos. Conforme

461 aprovado no início da reunião, por solicitação de inclusão de ponto de pauta para deliberar  
462 sobre a adesão ao cofinanciamento federal para as Ações Estratégicas de Prevenção e  
463 Erradicação do Trabalho Infantil (AEPETI), a Diretora de Gestão do SUAS informa aos  
464 presentes que o Governo Federal retomou ações que já existiam em relação a ações  
465 estratégicas para o combate ao trabalho infantil de crianças e adolescentes. Ela cita que  
466 esse programa ficou um certo tempo estagnado, sendo que em 31 de julho deste ano foi  
467 publicada uma resolução da CIT - Comissão Intergestores Tripartite que propõe  
468 novamente um cofinanciamento para os municípios, para ações estratégicas de combate  
469 ao trabalho infantil. Essa resolução dispõe critérios de exigibilidade e partilha visando à  
470 retomada do cofinanciamento federal, na qual entre as informações burocráticas constam  
471 a fonte de onde foram extraídos os dados, quais os municípios que precisariam ser  
472 cofinanciados, estando Toledo também contemplado. Cíntia destaca que não é algo a ser  
473 comemorado uma vez que Toledo possui dados expressivamente relevantes de trabalho  
474 infantil. Ela informa que o Município pode optar em aderir ou não, porém não aderindo  
475 sugere que o município não está se comprometendo a reduzir seus índices. Embora  
476 existem ainda poucas informações, Cíntia informa que o sistema do Governo Federal já  
477 está aberto para adesão e a Gestão da SMAS, após leitura dos documentos e qual é a  
478 proposta do Governo Federal, dentro do pouco que foi repassado, conhecendo os eixos  
479 de gestão estratégica e concluiu-se que Toledo deverá aderir. Ela informa que ações de  
480 combate ao trabalho infantil já é incumbência da SMAS bem como da SDHS e o recurso é  
481 de R\$ 32.200,00 (trinta e dois mil e duzentos reais) sendo que havendo a adesão, haverá  
482 a necessidade do município organizar suas ações de acordo com os eixos definidos na  
483 resolução da CIT, aumentando também o nível de exigências. Presente à reunião e  
484 contribuindo com o tema, a Diretora De Vigilância Socioassistencial Rachel Lucia Hech  
485 informa que há anos existe uma Comissão Intersectorial de Prevenção e Erradicação do  
486 Trabalho Infantil, a qual terá que ser reconfigurada para seguir as exigências, com a  
487 obrigatoriedade de alimentar os sistemas específicos (SIMPETI) e no Cadastro Único.  
488 Aberto um espaço para esclarecimento de dúvidas, o conselheiro Rodrigo Daniel  
489 apresenta uma sugestão, havendo consenso dos demais conselheiros, e aproveitando  
490 essa retomada de cofinanciamento pelo governo federal, fazer um encaminhamento à  
491 SDHS para que seja informado a este Conselho quais as ações que estão sendo  
492 realizadas acerca do combate ao trabalho infantil por aquela secretaria, ao que a Diretora  
493 Cíntia já esclarece que o município aderindo, mesmo que a SDHS terá representantes na  
494 Comissão Intersectorial, a responsabilidade pela gestão do recurso e alimentação dos  
495 sistemas será pela Secretaria de Assistência Social. Feitos o esclarecimento, a Presidente  
496 Simone coloca em votação a adesão ao cofinanciamento federal para as Ações  
497 Estratégicas de Prevenção e Erradicação do Trabalho Infantil (AEPETI), sendo aprovado  
498 pelos conselheiros presentes. Passando aos **Informes**, a Secretária Executiva do CMAS  
499 Ana Maria aborda o item "a" que trata dos Informes do CMAS e apresenta um relatório  
500 sucinto das atividades da Secretaria Executiva no decorrer do ano de 2025, tendo sido  
501 emitidos e publicados 16 Editais; realização de 11 reuniões ordinárias incluindo a desta  
502 data e 02 reuniões extraordinárias, 12 atas de reuniões exceto a da presente data, 84  
503 resoluções não incluídas as que serão emitidas após a reunião de hoje, 67 ofícios  
504 emitidos, 47 ofícios e e-mails recebidos; recebimento de 28 protocolos de pedidos de  
505 inscrição ou manutenção de inscrição junto ao CMAS, além das atribuições inerentes à  
506 função no que se refere à organização das reuniões deste Conselho e agendamentos das

507 visitas da Comissão de Fiscalização. Na sequência a Secretária da SMAS Simone Beatriz  
508 Ferrari passa a apresentar o item “b” dos Informes da SMAS que trata do Relatório de  
509 Atividades da SMAS em 2025: Simone inicia sua fala dizendo que para os conselheiros  
510 terem conhecimento, ela traz um material que resume o que foi possível realizar neste ano  
511 pela Secretaria de Assistência Social: Tendo como referência um levantamento feito no  
512 mês de outubro/2025 de uma população de Toledo de 160.701 habitantes, 17.146 famílias  
513 cadastradas no Cadastro Único, o que significa 40.599 pessoas cadastradas,  
514 correspondendo em torno de 25% da população, o que demonstra o peso do trabalho dos  
515 servidores da SMAS e o peso das decisões que são tomadas. Se referindo ao Programa  
516 Bolsa Família, são 3.308 famílias, alcançando 9.125 pessoas, representante 19% das  
517 famílias cadastradas no Cadastro Único, o que resulta num repasse mensal de  
518 aproximadamente R\$ 2,2 milhões, valor que movimenta o comércio local. Com relação ao  
519 BPC – Benefício de Prestação Continuada são 2.596 pessoas que recebem esse  
520 benefício, sendo 1.442 pessoas com deficiência e 1.154 pessoas idosas, lembrando que  
521 esses números oscilam a cada mês, tendo sido repassado no ano de 2024 o valor total de  
522 R\$ 42.585.564,52 e no ano de 2025 até outubro o valor repassado foi de  
523 R\$ 31.849.445,47. Sobre o benefício Vale-Gás o número gira em torno de 770 pessoas  
524 beneficiadas. A Secretária Simone faz questão de evidenciar que esses números refletem  
525 a função da SMAS através do Departamento de Vigilância Socioassistencial e dos Centros  
526 de Referência de Assistência Social – CRAS. Ela menciona que se nesses locais não  
527 houver equipamentos apropriados, rede de internet boa e recursos humanos suficientes  
528 esse público retratado nos números apresentados fica desassistido. Apresentando os  
529 números levantados até o dia 02 de dezembro/2025 o número de atendimentos nos CRAS  
530 foi de 84.674 pessoas e nos CREAS foram atendidas 28.672 pessoas. Se referindo a  
531 atuação dentro da Assistência Social da Proteção Social Básica, Proteção Social Especial  
532 de Média Complexidade, a Secretária Simone apresenta aos conselheiros que em cada  
533 uma delas foi implantado um Projeto Político Pedagógico das Unidades, um Regimento  
534 Interno, a atualização/elaboração de um Protocolo de Gestão dentro da atuação de cada  
535 unidade, equipes de apoio estruturadas, compostas por ADS, Assistente Social,  
536 Pedagogos e Psicólogos e capacitações exclusivas para os servidores que nelas atuam.  
537 Na Proteção Social Especial de Alta Complexidade foram implantados um Plano de  
538 Educação Não Punitiva; um Projeto Político Pedagógico das Unidades; a finalização do  
539 Regimento Interno; o Procedimento Operacional Padrão (POPs); a contratação de uma  
540 Pedagoga para atuar com a orientação de projetos e atividades; uma Técnica em  
541 Enfermagem para coordenar as demandas relacionadas à saúde/medicação dos  
542 acolhidos; a implantação do recurso emergencial mensal para pequenos reparos e ações  
543 de lazer, repassado às coordenações dos serviços de acolhimento. Simone informa ainda  
544 que Toledo, junto com outras cinco cidades, foi contemplado com um projeto piloto em  
545 parceria com o Estado, que é o Projeto Bolsa Cuidador Familiar, que num trabalho  
546 conjunto dos CRAS e a Secretaria da Saúde já foram cadastradas mais de 10 famílias que  
547 irão receber um valor de meio salário mínimo para cuidar de familiar idoso na própria casa.  
548 Segundo com a apresentação, a Secretária apresenta registros das capacitações  
549 realizadas no decorrer do ano, das quais a Diretoria Cíntia já trouxe o relato nesta  
550 reunião, e apresenta também o que se fez em relação a melhorias estruturais  
551 emergenciais. Na Unidade Social do Coopagro(USC) foi realizada a pintura na parte  
552 interna, externa, conserto do telhado, forros, banheiros e equipamentos de ar

553 condicionados, permitindo a ampliação no atendimento a crianças e adolescentes daquela  
554 região, inclusive com atividades para mães e famílias no período noturno. No Centro de  
555 Revitalização da Terceira Idade – CERTI Dr. Wilson Carlos Kuhn – Vila Pioneiro foi  
556 realizada a pintura do chão do salão, sanitários, corredor de acesso ao salão, área  
557 externa, organização do espaço para aula de pilates e funcional e, em execução, a  
558 reforma da piscina com uma previsão de já estar em uso a partir de fevereiro de 2026..  
559 Também foram feitos consertos dos aparelhos de ar condicionado. É previsto também a  
560 instalação de um Jardim de Mel, em parceria com a Sanepar, além da implantação da  
561 academia de musculação. No CRAS V – Santa Clara IV houve a ampliação da unidade  
562 com a construção da sala multiuso, estando em finalização para que na área externa haja  
563 uma arborização e uma cobertura na entrada dessa sala. Na Casa de Passagem também  
564 houve a reforma e adequação dos espaços e estrutura, regimento e proposta pedagógica,  
565 e está em fase de finalização a inclusão das alas feminina e masculina, todas adequadas  
566 com móveis, equipamentos e ar condicionado. A Secretária Simone faz questão de  
567 enfatizar que a Casa de Passagem não é moradia e sim para quem está em trânsito e  
568 para essas pessoas são dados os encaminhamentos para o mercado de trabalho, com  
569 providências de entrevistas, documentação e atendimento de saúde para lhes dar  
570 dignidade para um recomeço. Seguindo a apresentação, A Secretária informa sobre o que  
571 foi realizado neste ano de 2025 na Casa Abrigo Menino Jesus I, onde foram feitas  
572 melhorias, troca de janelas, pinturas, reparos nos aparelhos de ar condicionado e  
573 mobiliário novo. Também na Casa Abrigo Menino Jesus II a Secretária Simone relata  
574 sobre um projeto de adequação ampla da estrutura que foi realizado, com salas e  
575 equipamentos novos, conserto do telhado, reparos, pintura e mobiliário novo. Ela traz uma  
576 imagem da dos equipamentos eletrodomésticos (geladeiras, freezers, lavadoras, micro-  
577 ondas e bebedouros entregues para as unidades da Proteção Social de Alta  
578 Complexidade. Seguindo, ela traz aos presentes que por levantamento feito em  
579 fevereiro/2025 a Assistência Social precisaria de R\$ 40 milhões para adequar as  
580 estruturas da Assistência Social, que somente com o orçamento do Município levaria 20  
581 anos para atender, visto que a receita do Município prevê o atendimento de todas as  
582 políticas. Considerando a interdição do CRAS IV Panorama, ela informa que buscando  
583 viabilizar a construção de uma nova estrutura recorreu-se ao governo estadual que  
584 disponibilizou os recursos de R\$ 1.200.000,00 (hum milhão e duzentos mil reais). Ela cita  
585 que é um projeto padrão que para o nosso modelo de CRAS, na medida do possível,  
586 deverá se organizar o planejamento de ampliação desse espaço. Ela traz imagens da  
587 demolição da estrutura antiga para dar início na construção do novo CRAS IV. Ela  
588 comemora ainda a conquista de recursos também para construção do novo CRAS I  
589 Pioneiro, que será anexo ao CREAS I, no mesmo projeto padrão do CRAS IV, também  
590 com perspectiva de ampliação. Outra estrutura que ela apresenta uma imagem é o CERTI  
591 do Jardim Panorama, um investimento estimado em quase R\$ 7,9 milhões, já assegurado  
592 pelo Governo do Estado, visando atender uma população idosa do Município em torno de  
593 23 mil pessoas até o ano 2030. Abordando sobre novos veículos adquiridos, Simone  
594 informa sobre a entrega em 23 de maio de 2025 do primeiro veículo adaptado destinado à  
595 Residência Inclusiva, o qual conta com rampa que permite o embarque direto com cadeira  
596 de rodas, num investimento de R\$ 180.827,10 (cento e oitenta mil, oitocentos e vinte e  
597 sete reais e dez centavos) viabilizado com recursos do Estado - Incentivo Residência  
598 Inclusiva, somados à contrapartida da Prefeitura. Também, em processo de finalização

599 dos seguros, um veículo para a Casa Abrigo Menino Jesus I e um veículo para a Casa de  
600 Passagem. Ela também informa que já estão em processo de licitação, com provável  
601 entrega em fevereiro/2026 mais dois veículos que deverão ser entregues para a Proteção  
602 Social da Alta Complexidade. Outra conquista que ela relata é o ônibus Cuida Mais  
603 Paraná, entregue pela Secretaria de Estado da Mulher, Igualdade Racial e Pessoa Idosa -  
604 SEMIPI em 24 de novembro de 2025, em trâmite de documentação e seguro, que vai  
605 atender os programas dos CERTIs, sendo a ideia que o mesmo seja utilizado para o  
606 transporte dos idosos que estejam mais distantes ou no interior, que permita a eles  
607 também usar os equipamentos e participar das atividades que os CERTIs promovem,  
608 além de para pequenas viagens. É um veículo que conta com acessibilidade, ar  
609 condicionado, banheiro e frigobar. A Secretária da SMAS registra também a entrega de 18  
610 tablets e 33 computadores para as equipes da Proteção Social Básica, Proteção Social  
611 Especial de Média Complexidade e Proteção Social Especial de Alta Complexidade e  
612 convida a todos para participar na tarde de hoje de nova entrega de equipamentos  
613 contemplando todas as unidades, tanto de informática como equipamentos de cozinha,  
614 lavanderia para melhoria dos atendimentos. Outra ação neste ano, por recomendação do  
615 Ministério Público e por segurança pública, foi a instalação das câmeras de monitoramento  
616 em áreas comuns das unidades. Finalizando o Relatório de Atividades da SMAS em 2025,  
617 a Secretária Simone relata outras melhorias, tais como no Núcleo de Atendimento à  
618 Criança e ao Adolescente – NACA, onde foi feito o:conserto do telhado, a instalação e  
619 manutenção do ar condicionado, reparos no espaço físico e consertos em geral. Também  
620 foi aprovado o Projeto Arquitetônico da nova Casa Abrigo Menino Jesus I, já tendo  
621 recursos garantidos e está em andamento a elaboração do Projeto Arquitetônico da  
622 reforma da Casa Abrigo para Adolescente, com recursos já sendo buscados. Também já  
623 viabilizados recursos para aquisição de equipamentos para implantação de academia de  
624 musculação nos CERTIs, bem como recursos para aquisição de equipamentos  
625 eletrônicos/multimídia (caixa de som, microfone, notebook) para os CERTIs. Simone  
626 também destaca a mobilização e realização de ações descentralizadas de serviços  
627 públicos pelo CRAS VI - Itinerante nos distritos de Novo Sarandi, Vila Nova, Concórdia do  
628 Oeste e Ouro Preto que tiveram uma repercussão muito boa e se pretende ampliar e  
629 melhorar no próximo ano. Também foram organizadas novas leis, com alteração do valor  
630 das bolsas auxílio para participantes do Programa Florir Toledo e jovens atendidos pelo  
631 Programa “Projovem Adolescente” que passou a ser de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta  
632 reais) Também foi criada a Lei que instituiu o Programa “60+Cidadania” e a bolsa  
633 “Protagonista60+”, com o objetivo de implementar políticas públicas voltadas ao  
634 atendimento da pessoa idosa, incluindo o pagamento de bolsa-auxílio para fomentar o  
635 protagonismo, a inclusão e valorização social de quem tem 60 anos ou mais. Simone cita  
636 e a inscrição do Programa Espaço Vida - Florir Toledo no programa de gestão pública do  
637 Paraná e comemora a classificação em cerimônia de entrega do Prêmio Gestor Público  
638 Paraná 2025 realizada no dia 21 de outubro de 2025 na Assembleia Legislativa do Paraná  
639 em Curitiba. A Secretária Simone informa aos presentes sobre a participação da SMAS no  
640 Consórcio Intermunicipal de Assistência Social do Oeste do Paraná - CIASOP no  
641 planejamento referente a implantação e elaboração do Regimento da Casa Abrigo em  
642 nível regional para mulheres vítimas de violência, a ser estabelecida em Toledo. Ela  
643 informa que já foi realizado o concurso público, a casa para seu funcionamento já foi  
644 alugada, está em andamento a licitação para aquisição do mobiliário, estando em fase de

645 contratação de pessoal, treinamento, adquirir equipamentos e sistemas, havendo uma  
646 previsão de início do funcionamento em março/2026. Outra informação que a Secretária  
647 Simone traz é que numa parceria da Secretaria de Desenvolvimento Humano, Secretaria  
648 da Mulher e Secretaria de Assistência Social, o Município de Toledo foi contemplado com  
649 um investimento do Governo do Estado no valor de R\$ 1,9 milhão, para a construção da  
650 Casa da Mulher Paranaense, cujo objetivo não é apenas para mulheres vítimas de  
651 violência, mas também para servir de apoio para as entidades e para a Assistência Social,  
652 visto que será um espaço para fomentar o protagonismo, o desenvolvimento de  
653 potencialidades, a autonomia, o exercício da cidadania, a integração social das mulheres e  
654 o bem estar feminino, bem como apoiar o sistema de governança da política da mulher,  
655 sendo previsto a construção e entrega para 2027/2028. Abordando a resolução das Ações  
656 Cívicas Públicas, Simone relata que das seis ações que estavam em curso, até a presente  
657 data cinco delas foram encerradas, estando em andamento apenas a Ação Civil da Casa  
658 de Passagem com audiência de conciliação a ser marcada pelo Judiciário. Simone  
659 enfatiza que foi um ano de muito trabalho, com a ampliação do quadro de recursos  
660 humanos da SMAS, por necessidade e por sua estrutura e agradece ao trabalho conjunto  
661 com este Conselho, pela colaboração de seus membros no acompanhamento, nas  
662 fiscalizações, nos monitoramentos, nas aprovações e observações, sendo parceiros nos  
663 desafios, uma vez que o Conselho é co-responsável por tudo o que acontece, pelo que ela  
664 em nome da SMAS agradece a todos. Falando também na condição de conselheira e  
665 Presidente do CMAS, Simone também agradece a todos os conselheiros pelo trabalho e  
666 participação de cada um durante este ano. Antes de encerrar sua fala, Simone lembra um  
667 assunto que não constou no relatório da SMAS, que mesmo com todos os ajustes que  
668 precisaram ser feitos dentro do planejamento, sem prejudicar nenhum serviço, foi possível  
669 alterar a lei, com um reajuste de 10 % (dez por cento) a ser repassado para as entidades  
670 para iniciar o ano de 2026, bem como foi feita uma alteração na legislação, de forma que  
671 anualmente será feito o cálculo com a possibilidade de reajuste do repasse a ser feito para  
672 os atendimentos das entidades Dando sequência aos Informes e não havendo relato das  
673 comissões externas e representações, a Secretária Ana Maria informa que houve apenas  
674 o recebimento de ofício da SDHS sob nº397/2025-SDHS que justifica as ausências nesta  
675 reunião das conselheiras Livia e Késsi, titular e suplente representantes daquela  
676 Secretaria, em virtude do evento Seminário com Deficiência em sua Pluralidade:  
677 Construindo Diálogos, que está tendo por local o Auditório Acary Oliveira anexo à  
678 Prefeitura e organizado pela SDHS. E como correspondências expedidas ela cita apenas  
679 o ofício nº 67/2025-CMAS endereçado ao Prefeito Municipal solicitando complemento  
680 orçamentário à plena execução da Política Municipal de Assistência Social no exercício de  
681 2026. Finalizando a reunião às 11h17min, a Presidente do CMAS agradece o trabalho de  
682 todos neste ano, um ano que foi de muito trabalho e desafiador, desejando um Feliz Natal  
683 e excelente Ano Novo, e que continuemos na paz, na tranquilidade, na sabedoria e na  
684 resiliência com os desafios de virão no próximo ano. E eu, Ana Maria Krolow, Secretária  
685 Executiva do CMAS, encerro a presente ata, a qual será encaminhada para leitura prévia  
686 para os/as conselheiros/as para eventuais alterações, que na próxima reunião ordinária  
687 será assinada por mim e pelos demais presentes.