



CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA COMTER

ATA 04/2026

Aos dez dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e seis (10/06/2026), às oito horas (08h:30), na sala de reuniões da Agência do Trabalhador do Município de Toledo, Paraná, reuniu-se o Conselho Municipal do Trabalho, Emprego e Renda (COMTER) para a segunda (3ª) Reunião Ordinária, atendendo à Convocação de número quatro de dois mil e vinte e seis (04/2026). Inicialmente, o Presidente do COMTER, Sr. Gutiherry Alves Viana, fez uso da palavra, cumprimentando todos os conselheiros presentes, em seguida justificou seu afastamento das atividades nos últimos meses em razão do acompanhamento do tratamento de saúde de sua filha recém-nascida. Passando a palavra para o Sr. Vanderlei dos Reis Timóteo que agradeceu os membros que participaram de visita técnica realizada junto a empresa Primato, destacando a importância da atuação próxima ao empresariado e a comprovação dos resultados obtidos por meio das ações de desenvolvimento econômico e empregabilidade. Foi apresentada a pauta principal da reunião, com destaque para os resultados do CAGED referentes ao mês de abril. O município de Toledo registrou 3.339 admissões e 2.882 desligamentos, resultando em saldo positivo de 457 vagas, o melhor resultado entre os municípios paranaenses com mais de 100 mil habitantes. Também foi ressaltado que o primeiro quadrimestre de 2026 apresentou o melhor desempenho histórico do município em geração de empregos. Sr. Vanderlei destacou a relevância do Conselho Municipal do Trabalho como espaço de diálogo entre poder público, setor produtivo e trabalhadores, atribuindo ao fortalecimento dessa articulação parte dos resultados positivos alcançados. Foi ressaltado ainda que Toledo possui uma das menores taxas de desocupação do Estado, estimada em 2,3%, embora persista o desafio da elevada rotatividade de mão de obra. Durante a reunião, foi defendido que o Conselho assuma papel mais protagonista na discussão de temas relacionados ao mercado de trabalho, produzindo posicionamentos institucionais fundamentados sobre assuntos como jornada de trabalho, produtividade, relações trabalhistas, qualificação profissional, transformações tecnológicas e aplicação da NR-1. Destacou-se a necessidade de ampliar o diálogo com a sociedade, promovendo fóruns, seminários e ações educativas sobre esses temas. Também foi debatido o impacto do comércio eletrônico sobre os negócios locais, especialmente em relação às empresas que recolhem tributos no município. Ficou evidenciada a necessidade de aprofundar o debate para conciliar oportunidades do ambiente digital com a valorização do empreendedorismo local. O Sr. Rodrigo Souza informou que diagnóstico territorial de Toledo está em fase de finalização e deve ser apresentado na próxima reunião do Conselho, esse diagnóstico servirá de base para futuras políticas públicas e planejamento estratégico. Vanderlei seguiu com a pauta da reunião apresentando o programa "SINE Parceiro do RH", iniciativa voltada à aproximação da Agência do Trabalhador com as empresas locais. Já foram iniciadas visitas institucionais e a receptividade tem sido positiva, permitindo divulgar os serviços de intermediação de mão de obra, qualificação profissional e apoio ao recrutamento que a Agência do Trabalhador faz. Também foram apresentados os números de inscritos no "Projeto Evento Seguro" de qualificação profissional, realizado em parceria com o Governo do Estado, que registrou elevada procura. Embora as turmas sejam limitadas, foi sinalizada a possibilidade de novas ofertas e ampliação dos cursos profissionalizantes no município. Logo após o Diretor da Agência divulgou a realização do "Arraia



CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA COMTER

ATA 04/2026

da Empregabilidade” evento temático no dia doze de junho de dois mil e vinte e seis na Agência do Trabalhador, reunindo empresas, oportunidades de emprego e ações de integração com a comunidade. A iniciativa busca aproximar trabalhadores e empregadores em um ambiente mais acolhedor e atrativo. Dando continuidade aos debates sobre empregabilidade e retenção de talentos, os participantes discutiram a importância do alinhamento entre o perfil do trabalhador e a cultura organizacional das empresas. Sr. Rodrigo destacou o conceito de “fit cultural” e a relevância do processo de integração dos novos colaboradores (onboarding), especialmente nos primeiros 90 dias de trabalho, período considerado decisivo para a construção do vínculo, do sentimento de pertencimento e da conexão com os valores da organização. Sr. Vanderlei levantou a questão sobre as diferenças de comportamento entre gerações. Foi apontado que a Geração Z tende a pedir demissão e sair da empresa sem necessariamente comunicar os motivos de sua insatisfação, enquanto a Geração Alfa tende a expressar diretamente o que não lhe agrada no ambiente de trabalho. Diante disso, foi ressaltada a necessidade de mudanças na cultura organizacional das empresas e da realização de diagnósticos que permitam compreender melhor as expectativas dos trabalhadores. Prosseguindo, discutiu-se a cultura empresarial brasileira e o processo de desenvolvimento do empreendedorismo no país. Foi ressaltado que muitos empresários iniciaram suas atividades de forma simples e, à medida que cresceram, passaram a demandar planejamento, qualificação e gestão de pessoas. Os participantes destacaram que nem todos possuem perfil empreendedor, existindo profissionais com características mais adequadas à gestão e outros com perfil voltado à assumir riscos e liderança de negócios. Também foi abordada a relevância das cooperativas para o desenvolvimento regional. Os participantes destacaram que a região possui média salarial elevada em razão da atuação das cooperativas, que contribuem para elevar os salários e melhorar as condições econômicas locais. Foi mencionado que o cooperativismo possui raízes históricas importantes e que sua lógica se baseia na união de produtores para fortalecimento coletivo da atividade econômica. Na sequência, discutiu-se a reforma tributária e seus possíveis impactos sobre o setor produtivo. Foi manifestada preocupação quanto à necessidade de representação e diálogo junto aos órgãos responsáveis pelas decisões políticas e econômicas, ressaltando-se a importância das associações comerciais e entidades representativas nesse processo. Os participantes também comentaram a visita realizada junto à assistência social e a importância do diálogo entre diferentes setores. Foi destacado que a experiência permitiu compreender melhor determinadas situações e identificar informações que muitas vezes não chegam de forma clara à população. Nesse contexto, discutiu-se a necessidade de ampliar a divulgação de informações relacionadas aos benefícios sociais e às regras de acesso ao emprego formal. Surgiu a ideia de utilizar os canais de comunicação da Agência do Trabalhador para divulgar informações esclarecedoras à população. Os membros discutiram a participação na reunião do CODET, viram como produtivo o debate, sugeriram um possível encontro entre os membros deste Conselho, os membros do CODET e a Secretaria de Assistência Social, para apresentação de informações sobre programas assistenciais. Os conselheiros ressaltaram que o conselho encontra-se consolidado e que suas discussões vêm servindo de referência para outros conselhos. Foi destacada a necessidade de ampliar a participação de pessoas estratégicas e de diferentes



CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA COMTER

ATA 04/2026

setores, permitindo a divisão de responsabilidades e o fortalecimento das ações desenvolvidas. Os participantes passaram a discutir questões relacionadas ao desenvolvimento industrial do município. Foram citadas empresas instaladas na cidade que ainda são pouco conhecidas pela população, bem como experiências de visitas técnicas que revelaram a dimensão e a relevância de determinadas atividades econômicas locais. Também foram debatidas questões relacionadas aos parques industriais, infraestrutura, iluminação pública e regularização de áreas industriais. Foram relatados casos envolvendo inconsistências documentais em lotes industriais, situações que demandam regularização administrativa e jurídica. Os participantes destacaram os desafios enfrentados pelo poder público na solução desses casos e reforçaram a necessidade de diálogo e cooperação para encaminhamento das demandas existentes em suas considerações finais, os participantes reforçaram que o principal objetivo das ações desenvolvidas é promover geração de renda, emprego e autonomia para as pessoas, reduzindo a dependência exclusiva de programas sociais. Também foi enfatizada a importância da participação cidadã nos conselhos e espaços de discussão pública, sendo destacado que os avanços somente ocorrerão por meio do diálogo e da construção coletiva. Não havendo mais assuntos a tratar, o Presidente agradeceu a presença de todos e deu por encerrada a reunião, da qual eu, Aline dos Santos Campos Rodrigues, secretária executiva, lavrei a presente ata, que após lida e aprovada, será assinada pelos membros do Conselho.



ÓRGÃO OFICIAL ELETRÔNICO DO MUNICÍPIO DE TOLEDO

LEI Nº . 2.022, DE 16 DE MARÇO DE 2010

ÓRGÃO OFICIAL CERTIFICADO DIGITALMENTE

O Gabinete do Prefeito dá garantia da autenticidade deste documento, desde que visualizado através do site

www.toledo.pr.gov.br

Ano XV

Toledo, 17 de junho de 2026

Edição nº 4787

Página 128 de 130



CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA COMTER

ATA 04/2026

REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES		
Sindicato dos Empregados do Comércio de Toledo - SINDETO	PRESENTE Rosecler Marisa Rhoden Zorzo	AUSENTE Elter Sodoski
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e Material Elétrico de Toledo	AUSENTE Pedro Cícero C. da Silva	AUSENTE Antônio Teixeira dos Santos
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Toledo	AUSENTE Natanael Leopoldino de Oliveira	AUSENTE Rosely Aparecida de Faria
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil e do Mobiliário de Toledo - SINTRACON	PRESENTE Guttherry A. Viana PRESIDENTE	AUSENTE Ademir Fogaça
REPRESENTANTES DOS EMPREGADORES		
Associação Comercial e Empresarial de Toledo - ACIT	AUSENTE Daniel Kopicz	AUSENTE Elisa Rettore de Matos
Sindicato do Comércio Varejista de Toledo - SINVAR	PRESENTE Friedrich Wolfram Schiller	AUSENTE Aranele Claudia Marena
Sindicato da Indústria de Reparação de Veículos e Acessórios de Toledo - SINDIREPA	AUSENTE Marcio Luiz Beppler	AUSENTE Nedir Nojehovski
Sindicato Rural de Toledo	PRESENTE Reginaldo Gongoleski	AUSENTE Aluir Dalposso
REPRESENTANTES DO EXECUTIVO MUNICIPAL		
Agência do Trabalhador	PRESENTE Vanderlei dos Reis Timóteo Dir. Agência do Trabalhador	PRESENTE Aline dos Santos Campos Rodrigues Secretária Executiva
Secretaria do Desenvolvimento Econômico e Turismo	PRESENTE Rodrigo Cristiano Oliveira de Souza	AUSENTE Moacir Teixeira Lopes
Gabinete do Prefeito	AUSENTE Neuroci Antônio Frizzo	AUSENTE Rafael Gustavo Cavalli
SDHS	PRESENTE Breno Eduardo Johann	AUSENTE Rodrigo Assufi Dallanol